

六安市裕安区卫生健康委员会
2026 年单位预算

2026 年 1 月

目 录

第一部分 单位概况

1. 主要职责
2. 单位预算构成
3. 2026 年度主要工作任务

第二部分 2026 年预算报表

1. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年收支总表
2. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年收入总表
3. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年支出总表
4. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年财政拨款收支总表
5. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年一般公共预算支出表
6. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年一般公共预算基本支出表
7. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年政府性基金预算支出表
8. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年国有资本经营预算支出表
9. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年项目支出总表
10. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年政府采购支出表
11. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年政府购买服务支出表
12. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年“三公”经费支出预算表
13. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年通用资产配置支出表
14. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年项目支出绩效目标表

第三部分 2026 年单位预算情况说明

1. 关于 2026 年收支总表的说明
2. 关于 2026 年收入总表的说明
3. 关于 2026 年支出总表的说明
4. 关于 2026 年财政拨款收支总表的说明
5. 关于 2026 年一般公共预算支出表的说明
6. 关于 2026 年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于 2026 年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于 2026 年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于 2026 年项目支出表的说明
10. 关于 2026 年政府采购支出表的说明
11. 关于 2026 年政府购买服务支出表的说明
12. 关于 2026 年“三公”经费支出预算情况说明
13. 关于 2026 年通用资产配置支出情况说明
14. 其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职责

根据省卫生厅人秘（2003）492号文件规定，六安市裕安区卫生健康委员会主要职责是：

第一条 根据《中共六安市委办公室、六安市人民政府办公室关于印发〈六安市裕安区机构改革方案〉的通知》（六办〔2019〕10号）和《中共六安市裕安区委、六安市裕安区人民政府关于裕安区机构改革的实施意见》（裕发〔2019〕1号），制定本规定。

第二条 区卫生健康委员会是区政府工作部门，为正科级。

第三条 区卫生健康委员会贯彻执行党中央关于卫生健康工作的方针政策和省委、市委的决策部署，落实区委的工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对卫生健康工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家卫生健康的法律法规、政策规划和标准规范。统筹规划全区卫生健康资源配置。组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。

（二）协调推进深化全区医药卫生体制改革，贯彻深化医药卫生体制改革重大方针、政策、措施。组织深化全区公立医院综合改革，推进管办分离，健全现代医院管理制度，制定并组织实施推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策措施，提出医疗服务和药品价格政策的建议。

（三）制定并组织落实全区疾病预防控制规划、免疫规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施，落实检疫传染病和监测传染病

目录。负责卫生应急工作，实施突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援。

（四）组织拟订并协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。

（五）贯彻落实国家药物政策和国家基本药物制度，开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警，提出国家基本药物价格政策的建议。组织开展食品安全风险监测和地方食品标准备案工作。

（六）负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理，负责传染病防治监督，健全卫生健康综合监督体系。

（七）负责全区医疗机构和医疗服务行业管理办法的贯彻落实和监督，建立医疗服务评价和监督管理体系。会同有关部门实施卫生健康专业技术人员资格标准。组织实施医疗服务规范、地方标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范。承担医疗卫生领域安全生产监督管理职责。

（八）负责计划生育管理和服务工作，开展人口监测预警，研究提出人口与家庭发展相关政策建议，完善计划生育政策。

（九）开展全区卫生健康工作，指导基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和全科医生队伍建设。推进卫生健康科技创新发展。

（十）负责重要会议与重大活动的医疗卫生保障工作。

（十一）负责中医药相关机构的监督管理工作，代管老龄协会，开展计划生育协会的业务工作。

（十二）负责卫生健康宣传、健康教育、健康促进等工作，组织开展对外交流合作。

(十三) 承担区保健委员会、区深化医药卫生体制改革领导小组、区计划生育领导小组、区公立医院管理委员会、区爱国卫生运动委员会、区政府防治艾滋病工作委员会的日常工作。

(十四) 指导区计划生育协会的业务工作。

(十五) 抓好民办医院党组织和党建工作。

(十六) 完成区委、区政府交办的其他任务。

(十七) 职能转变。牢固树立大卫生、大健康理念，推动实施健康六安战略，以改革创新为动力，以促健康、转模式、强基层、重保障为着力点，把以治病为中心转变到以人民健康为中心，为人民群众提供全方位全周期健康服务。一是更加注重预防为主和健康促进，加强预防控制重大疾病工作，积极应对人口老龄化，健全健康服务体系。二是更加注重工作重心下移和资源下沉，推进卫生健康公共资源向基层延伸、向农村覆盖、向边远地区和生活困难群众倾斜。三是更加注重提高服务质量和水平，推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化。四是协调推进深化医药卫生体制改革，加大公立医院改革力度，推进管办分离，推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化。

二、单位预算构成

六安市裕安区卫生健康委员会单位性质为行政单位。截至2025年12月，六安市裕安区卫生健康委员会实有各类人员69人，其中在职32人、离休2人、退休35人。

三、2026年度主要工作任务

1. 深化综合医改。继续深化“双体共建”，推进“三医”协同治理，建成实体化会诊转诊中心，提高中心药房“五统一”水平，逐步实现“区乡村”一体化管理。

2. **提升医疗服务。**区中医医院全力争创二甲，打造苏埠、独山、丁集三个区域医疗次中心，徐集、单王等卫生院争创二级医院，继续开展“优质服务基层行”工作。依托区中医医院、区妇幼保健院等11个质控中心，对全区医疗机构的医疗质量和“三合理”加强指导和监管。

3. **加强人才队伍管理。**积极与高职院校、高水平医院开展人才队伍建设合作，规划人才培养基地。全面提升人才服务水平、优化人才发展环境，构建富有裕安卫健系统特色的人才发展格局。

4. **人口服务保障。**围绕生育友好型社会建设，做好育儿补贴工作申报、审核和发放工作。大力发展普惠托育服务，抓好人口政策相关措施落实落地，找准人口工作切口，通过多方位、多媒介、多层次的宣传，营造生育友好的社会氛围。

5. **爱国卫生运动。**持续推动爱国卫生运动与基层治理、文明创建和乡村振兴等工作深度融合，抓好病媒生物防治，推进“无蚊场所”“无烟机关”等多线联创，继续开展“体重管理年”专项行动。

第二部分 2026年单位预算表

六安市裕安区卫生健康委员会2026年预算表由以下14张表格构成，具体表格内容见附件。

1. 六安市裕安区卫生健康委员会2026年收支总表（附件表1）
2. 六安市裕安区卫生健康委员会2026年收入总表（附件表2）
3. 六安市裕安区卫生健康委员会2026年支出总表（附件表3）
4. 六安市裕安区卫生健康委员会2026年财政拨款收支总表（附件

表 4)

5. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年一般公共预算支出表(附件表 5)

6. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年一般公共预算基本支出表(附件表 6)

7. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年政府性基金预算支出表(附件表 7)

8. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年国有资本经营预算支出表(附件表 8)

9. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年项目支出总表(附件表 9)

10. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年政府采购支出表(附件表 10)

11. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年政府购买服务支出表(附件表 11)

12. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年“三公”经费支出预算表(附件表 12)

13. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年通用资产配置支出表

14. 六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年项目支出绩效目标表(附件表 14)

第三部分 2026 年单位预算情况说明

一、关于 2026 年收支总表的说明

按照综合预算的原则,六安市裕安区卫生健康委员会所有收入和支出均纳入单位预算管理。六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年收支总

预算 2737.76 万元，收入全部是一般公共预算拨款收入，支出包括社会保障和就业支出 81.07 万元、卫生健康支出 2615.05 万元、住房保障支出 41.64 万元。

二、关于 2026 年收入总表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年收入预算 2737.76 万元，收入全部是本年一般公共预算拨款收入 2737.76 万元，较 2025 年预算减少 140.47 万元，下降 4.88%，下降原因主要是 2026 年厉行节约减少项目支出一般公共预算。

三、关于 2026 年支出总表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年支出预算 2737.76 万元，较 2025 年预算减少 140.47 万元，下降 4.88%，下降原因主要是 2026 年厉行节约减少项目支出一般公共预算。其中，基本支出 662.29 万元，占 24.19%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任；项目支出 2075.47 万元，占 75.81%，主要用于项目支出。

四、关于 2026 年财政拨款收支总表的说明

六安市卫生健康委员会 2026 年财政拨款收支预算 2737.76 万元。收入按资金来源全部为一般公共预算拨款 2737.76 万元；按资金年度全部为本年财政拨款收入 2737.76 万元。支出按功能分类分为：社会保障和就业支出 81.07 万元，占 2.96%；卫生健康支出 2615.05 万元，占 95.52%；住房保障支出 41.64 万元，占 1.52%。

五、关于 2026 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算拨款规模变化情况。

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年一般公共预算支出 2737.76 万元，较 2025 年预算减少 140.47 万元，下降 4.88%，主要原因是 2026

年厉行节约减少项目支出一般公共预算。

(二) 一般公共预算拨款结构情况。

社会保障和就业支出 81.07 万元，占 2.96%；卫生健康支出 2615.05 万元，占 95.52%；住房保障支出 41.64 万元，占 1.52%。

(三) 一般公共预算支出具体情况。

1. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026 年预算 54.05 万元，较 2025 年预算增加 4.83 万元，增长 9.81%，增长原因主要是养老保险缴费基数调整及在职人员增加。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026 年预算 27.02 万元，较 2025 年预算增加 2.41 万元，增长 9.79%，增长原因主要是养老保险缴费基数调整。

3. 卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）行政运行（项）2026 年预算 249.12 万元，较 2025 年预算减少 1.84 万元，下降 0.73%，下降原因主要是 2026 年厉行节约减少行政运行一般公共预算支出。

4. 卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）其他卫生健康管理事务支出（项）2026 年预算 369.63 万元，较 2025 年预算增加 14.89 万元，增长 4.20%，增长原因主要是在职人员增加。

5. 卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）乡镇卫生院（项）2026 年预算 31.68 万元，较 2025 年预算增加 0 万元。

6. 卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）其他基层医疗卫生机构支出（项）2026 年预算 815 万元，较 2025 年预算减少 455 万元。下降原因主要是 2026 年村医待遇保障项目经费减少。

7. 卫生健康支出（类）计划生育服务（款）计划生育服务（项）2026年预算560.25万元，较2025年预算减少18.81万元。下降3.25%，下降原因主要是2026年计划生育项目经费减少。

8. 卫生健康支出（类）计划生育服务（款）其他计划生育服务支出（项）2026年预算572.54万元，较2025年预增加307.65万元。增长116.14%，增长原因主要是2026年育儿补贴项目经费增加。

9. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2026年预算4.31万元，较2025年预增加0.15万元。增长3.61%，增长原因主要是医疗保险缴费基数调整及在职人数增加。

10. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2026年预算10.12万元，较2025年预增加1.39万元。增长15.92%，增长原因主要是在职人员医疗保险缴费基数调整。

11. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2026年预算2.4万元，较2025年预增加0.12万元。增长5.26%，增长原因主要是在职人员公务员缴费基数调整及在职人数增加。

12. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026年预算41.64万元，较2025年预算增加3.61万元，增长9.49%，增长原因主要是2026年公积金基数调整及人数增加。

六、关于2026年一般公共预算基本支出表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会2026年一般公共预算基本支出662.29万元，其中，人员经费604.81万元，公用经费57.48万元。

（一）人员经费604.81万元，主要包括：基本工资167.58万元、津贴补贴23.68万元、奖金98.83万元、伙食补助费4.00万元、绩效工资49.13万元、机关事业单位基本养老保险费54.05万元、职业年金缴

费 27.02 万元、职工基本医疗保险缴费 14.42 万元、公务员医疗补助缴费 2.40 万元、其他社会保障缴费 1.32 万元、住房公积金 41.64 万元、离休费 30.87 万元、退休费 79.99 万元、生活补助 2.80 万元、医疗费补助 5.74 万元、对其他个人和家庭的补助 1.30 万元。

(二) 公用经费 57.48 万元，主要包括：办公费 4.40 万元、印刷费 7.00 万元、邮电费 9.00 万元、差旅费 2.50 万元、维修（护）费 2.70 万元、会议费 2.00 万元、培训费 1.20 万元、公务接待费 14.00 万元、工会经费 6.78 万元、其他交通费用 7.76 万元、其他商品服务支出 0.13 万元。

七、关于 2026 年政府性基金预算支出表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2026 年国有资本经营预算支出表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2026 年项目支出表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年预算共安排项目支出 2075.47 万元，较 2025 年预算减少 181.16 万元，下降 8.03%，下降原因主要是村医待遇保障项目经费减少。主要包括：本年财政拨款安排 2075.47 万元（其中，一般公共预算拨款安排 2075.47 万元）。

十、关于 2026 年政府采购支出表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

十一、关于 2026 年政府购买服务支出表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年没有安排政府购买服务支出。

十二、关于 2026 年“三公”经费支出预算情况说明

2026 年，六安市裕安区卫生健康委员会一般公共预算财政拨款“三公”经费支出预算 14.00 万元，较 2025 年预算减少 0.10 万元，下降 0.71%。其中：因公出国（境）费 0 万元，公务用车购置及运行费 0 万元，公务接待费 14.00 万元。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费。支出预算 0 万元，与 2025 年相比持平。该项经费预算根据批准的因公临时出国（境）计划，按照规定标准安排；主要是用于因公临时出国（境）业务培训、调研考察等外事活动。经费使用贯彻落实中央八项规定精神和区委区政府过紧日子要求，严控“三公”经费支出。

（二）公务用车购置及运行费。支出预算 0 万元，与 2025 年相比持平，主要原因是贯彻落实中央八项规定精神和区委区政府过紧日子要求，严控“三公”经费支出。其中：公务用车运行费 0 万元，与 2025 年相比持平，该项经费主要用于各部门公车运行维护等支出。公务用车购置费 0 万元，与 2025 年相比持平，该项经费主要用于保障区直部门购置公务用车等开支。

（三）公务接待费。支出预算 14.00 万元，较 2025 年预算减少 0.10 万元，下降 0.71%，主要原因是厉行节约。该项经费主要用于保障公务人员出席会议、考察调研、执行任务、检查指导等国内公务活动开支。经费使用贯彻落实中央八项规定精神和严格执行区直机关公务接待费管理办法规定。

十三、关于 2026 年通用资产配置支出表的说明

六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年没有安排通用资产配置支出。

十四、其他重要事项情况说明

(一) 项目及绩效目标情况

1. “2026_计划生育支出_农村部分计划生育家庭奖励扶助”项目。

(1) 项目概述。实施这一项目,是建设社会主义新农村的重要内容,是我国人口和计划生育工作思路和工作方法的重大转变,是建立农村人口和计划生育利益导向机制与社会保障制度的重大突破。它有利于引导广大农民自觉实行计划生育、稳定低生育水平,有利于密切党群、干群关系,有利于促进农村人口与经济、社会、资源、环境协调发展和可持续发展。

(2) 立项依据。关于印发《裕安区人口和计划生育利益导向工作规范及奖励优待资金发放管理暂行办法的通知》(裕人口组〔2014〕5)。

(3) 实施主体。六安市裕安区卫生健康委员会。

(4) 起止时间。2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日。

(5) 项目内容。针对农村只有一个子女或两个女孩的计划生育家庭,夫妇年满 60 周岁以后,由中央或地方财政安排专项资金给予奖励扶助的一项基本的计划生育奖励制度。奖励扶助对象按人年均不低于 600 元的标准发放奖励扶助金,直到亡故为止。已超过 60 周岁的,以奖励扶助制度在当地开始执行时的实际年龄为起点发放。

(6) 年度预算安排。财政拨款 346.78 万元。

(7) 绩效目标。1、帮扶独生子女伤残死亡家庭,在生活保障、养老照料、大病医疗、精神慰藉遇到的一些特殊困难,加强基本保障工作,进一步做好计划生育特殊困难家庭扶助工作。帮扶独生子女伤残死亡家庭,在生活保障、养老照料、大病医疗、精神慰藉遇到的一些特殊困难,

加强基本保障工作。2、农村双女绝育户从 50 周岁开始，由财政每人每月分别奖励 50 元，直至达到 60 周岁，与国家奖励扶助政策接轨；农村独女户、双女未绝育户符合奖励扶助条件的，从 55 周岁开始，由财政每人每月分别奖励 50 元，直至达到 60 周岁，与国家奖励扶助政策接轨。

2. “村医待遇保障经费”项目。

(1) 项目概述。为符合条件的到年退出村医发放生活补助。完善退出村医养老政策，切实做好退出村医生活补助工作。

(2) 立项依据。依据六安市裕安区政府《关于印发裕安区创新村医管理机制深入推进乡村卫生服务一体化工作实施意见的通知》裕政办【2017】92 号，为乡村在岗村医发放基本工资和购买养老保险、意外险，2026 年购买工伤保险，2026 年购买公积金，2026 年继续发放基本工资和购买这些保险。依据裕安区人民政府办公室《关于印发裕安区到龄退出村医生活补助实施方案的通知》裕政办秘【2015】163 号，为退出村医提供生活补助。

(3) 实施主体。六安市裕安区卫生健康委员会。

(4) 起止时间。2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日。

(5) 项目内容。创新村医管理服务模式和激励约束机制，健全完善村医补偿、养老和培训培养政策，建设一支稳定的村医队伍，从而提高村医整体素质。为符合条件的到年退出村医发放生活补助。完善退出村医养老政策，切实做好退出村医生活补助工作。

(6) 年度预算安排。财政拨款 815.00 万元。

(7) 绩效目标。适应农村基层需要的村医队伍，群众就医满意度、获得感进一步提升。

(二) 机关运行经费。

2026 年六安市裕安区卫生健康委员会本级 1 家行政单位的机关运行经费财政拨款预算 57.48 万元,较 2025 年增加 1.94 万元,增长 3.49%,增长主要原因是公用经费增加。

(三) 政府采购情况。

2026 年六安市裕安区卫生健康委员会政府采购预算总额 0 万元,其中:政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

(四) 国有资产占有使用情况。

截至 2025 年 12 月,六安市裕安区卫生健康委员会固定资产总金额 2860.68 万元,较上年减少 46.85 万元,其中,土地、房屋及构筑物 2217.08 万元、设备 617.93 万元、其他资产 25.67 万元。

单位车改后保留车辆 0 辆。

单位价值 50 万元以上的设备有 2 台(套)。

2026 年单位预算安排购置车辆 0 辆,购置费 0 万元。

2026 年部门/单位预算安排购置单位价值 50 万元以上的设备 0 台(套),购置费 0 万元。

(五) 绩效目标设置情况

2026 年,六安市裕安区卫生健康委员会 10 个项目实行了绩效管理,涉及一般公共预算当年财政拨款 2075.47 万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指区财政当年拨付的资金,主要包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

二、财政专户管理资金：指缴入财政专户、实行专项管理的教育收费收入。

三、其他收入：指除了财政拨款收入、财政专户管理资金等以外的收入。

四、上年结转结余资金：指包括财政拨款结转、财政拨款结余、财政专户管理资金结转结余和单位资金结转结余的资金。

五、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

八、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行，用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用等。

附表：六安市裕安区卫生健康委员会 2026 年预算报表（14 张）

