

附件 2：2024 年度中小企业法学习、企业联合会、培育、帮扶小微企业、服务工业企业等工作经费与培训费项目绩效评价报告

2024 年度中小企业法学习、企业联合会、 培育、帮扶小微企业、服务工业企业等工作经 费与培训费项目绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

项目名称：中小企业法学习、企业联合会、培育、帮扶小微企业、服务工业企业等工作经费与培训费项目绩效评价报告。

项目起止日期：2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日

项目主要内容：加强工业企业领军人才和新生代企业家培训
工作力度，提升企业家综合素质和管理水平力争取得市、省经信
部门和国家工信部在资金、政策、技术等方面的项目支持。

项目资金投入安排情况：中小企业法学习、企业联合会、培
育、帮扶小微企业、服务工业企业等工作经费与培训费项目经费
共计 29.50 万元，其中财政拨款 29.50 万元。

（二）项目绩效目标。

阶段性目标：加强工业企业领军人才和新生代企业家培训力度，提升企业家综合素质和管理水平，力争取得市、省经信部门和国家工信部在资金、政策、技术等方面的项目支持。

全年目标：加强工业企业领军人才和新生代企业家培训力度，提升企业家综合素质和管理水平力争取得市、省经信部门和国家工信部在资金、政策、技术等方面的项目支持。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价的目的、对象和范围。

绩效评价的目的：根据设定的绩效目标，依据规范的程序，对中小企业法学习、企业联合会、培育、帮扶小微企业、服务工业企业等工作经费与培训费项目资金支出的经济性、效率性、效益性进行客观、公正的测量、分析和评判。

评价的对象和范围：中小企业法学习、企业联合会、培育、帮扶小微企业、服务工业企业等工作经费与培训费项目资金支出绩效，包括项目的决策、产出、效果等。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

绩效评价原则：本着公开、公正、客观的原则。

评价指标体系：采用公用的指标体系，并根据本项目的实际进行适当的调整。

评价方法：本部门自行组织开展评价，采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、专家评议法和公众评判法等多种方法进行绩效评价。

绩效评价标准：包括计划标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

（三）绩效评价工作过程：前期准备确定绩效评价对象和范围、成立评价工作组、开展前期调研、制定评价实施方案、确定绩效评价指标体系、资料收集与核查、编制评价工作底稿、形成评价初步结论、提交评价报告等。

三、综合评价情况及评价结论

中小企业法学习、企业联合会、培育、帮扶小微企业、服务工业企业等工作经费与培训费项目资金用于加强工业企业领军人才和新生代企业家培训工作力度，提升企业家综合素质和管理水平，力争取得市、省经信部门和国家工信部在资金、政策、技术等方面的项目支持。达到了预期的绩效目标。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况：项目立项依据充分，立项程序规范、绩效目标合理、绩效指标明确、预算编制科学、资金分配合理。

（二）项目过程情况：我单位严格按照资金使用规定用款，资金未全部保障到位，资金到位率 100.0%、资金使用合规、管理制度健全、制度执行有效。

（三）项目产出情况：严格按照统计项目实施要求，项目按期进行，符合年度实施计划要求，资金全部保障到位，实际完成率 100.0%、质量达标率 100.0%、完成及时性 100.0%。

（四）项目效益情况：中小企业法学习、企业联合会、培育、帮扶小微企业、服务工业企业等工作经费与培训费项目资金用于加强工业企业领军人才和新生代企业家培训工作力度，提升企业家综合素质和管理水平，力争取得市、省经信部门和国家工信部在资金、政策、技术等方面的项目支持，达到了预期的绩效目标。

五、主要经验及做法

无。

六、存在的问题及原因分析

无。

七、有关建议

无。